

От работодателя:



И.о. директора ГБУ МИКБ
А.Ф. Полянская

«27» июня 2025 г.

От работников:




Председатель профсоюзной
организации ГБУ МИКБ
С. Миннахметова

«27» июня 2025 г.

**Дополнительное соглашение № 4
от «27» июня 2025 г.**

**к Коллективному договору Государственного бюджетного
учреждения «Музей истории космодрома Байконур»
на 2023 – 2026 годы**

Вступает в силу с момента подписания
и распространяется на правоотношения,
возникшие с «01» января 2025 г.

Регистрационный № <u>61</u>
от <u>04</u> <u>июня</u> <u>2025</u>
Начальник Управления экономического развития администрации города Байконур
 <u>Н.А. Воронова</u> подпись
Ф. И. О.

г. Байконур 2025 г.

Государственное бюджетное учреждение «Музей истории космодрома Байконур» (далее – Учреждение), в лице и.о. директора Полянской Александры Федоровны, именуемого далее «Работодатель», с одной стороны и работники Учреждения, именуемые далее «Работники» в лице их представителя – председателя профсоюзной организации Учреждения Миннахметовой Светланы с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол собрания профсоюзной организации от 27.06.2025 № 26) заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения «Музей истории космодрома Байконур» на 2023-2026 гг. (далее – Соглашение, Коллективный договор соответственно), о нижеследующем:

Раздел 1

Предмет соглашения

1.1. В целях дальнейшего сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений, Стороны решили внести в Коллективный договор, заключенный между ними, следующие изменения:

1.1.1. В пункте 3.7 раздела 3 «Вопросы занятости» слова «Вооруженные Силы Российской Федерации» заменить словами «Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

1.1.2. В раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» внести следующие изменения:

1.1.2.1. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Работодатель предоставляет Работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работникам, работающим в зоне экологического кризиса, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск за работу в зоне экологического кризиса продолжительностью 8 календарных дней.

Инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.».

1.1.2.2. Раздел 4 дополнить пунктом 4.12 следующего содержания:

«4.12. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с системой оплаты труда в Учреждении, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.».

1.1.3. Абзац второй пункта 5.9 раздела 5 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право Работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся Работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

1.1.4. В пункт 6.3 раздела 6 «Охрана труда» внести следующие изменения:

1.1.4.1. Подпункт 6.3.1 изложить в следующей редакции:

«6.3.1. Право Работников на безопасные условия и охрану труда. Для реализации этого права Работодатели создают и обеспечивают

функционирование системы управления охраной труда, в рамках которой разрабатывают положения о системе управления охраной труда, ежегодно разрабатывают планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, планы финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней. (Приложение № 10 к коллективному договору).».

1.1.4.2. В подпункте 6.3.15 слова «смывающих и обезвреживающих средств» в соответствующих числе и падеже заменить словами «смывающих средств» в соответствующих числе и падеже.

1.1.4.3. Подпункт 6.3.19 изложить в следующей редакции:

«6.3.19. Создание необходимых условий труда для инвалидов, принятых на работу, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации.».

1.1.5. В раздел 7 «Социальные льготы и гарантии» внести следующие изменения:

1.1.5.1. В пункте 7.4 слова «Вооруженные Силы Российской Федерации» в соответствующих числе и падеже заменить словами «Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации» в соответствующих числе и падеже.

1.1.5.2. Раздел 7 дополнить пунктом 7.5 следующего содержания:

«7.5. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе Работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением

увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой ст. 81 или пунктом 2 ст. 336 ТК РФ).».

1.1.6. Коллективный договор дополнить разделом 9 «Дистанционная работа» следующего содержания:

«9. Дистанционная работа

9.1. На дистанционных Работников Учреждения в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства Российской Федерации, иных актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Главы администрации города Байконур, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных Главой 49.1 ТК РФ.

9.2. Выполнение Работниками Учреждения трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения им оплаты труда.

9.3. Оплата труда Работников Учреждения, заключивших трудовой договор о дистанционной работе или дополнительное соглашение к трудовому договору о дистанционной работе, осуществляется с применением районного коэффициента в зависимости от места выполнения ими трудовой функции.

Обязательным условием трудового договора о дистанционной работе или дополнительного соглашения к трудовому договору о дистанционной работе является уточнение места непосредственного исполнения Работником Учреждения трудовой функции (город, регион).».

1.1.7. Раздел 9 «Заключительные положения» считать разделом 10.

1.2. Пункты 4.7 и 4.8 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения «Музей истории космодрома Байконур» (Приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.7. При необходимости проведения экскурсий (мероприятий) в выходной или нерабочий праздничный день Работник привлекается к работе с его письменного согласия приказом Работодателя.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат по заявлению Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. С 01.03.2025 день отдыха, указанный в настоящем абзаце, по желанию Работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения Работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у Работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения Работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии со ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается Работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного Работодателя.

4.8. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

С целью установления дополнительных мер социальной защиты Работникам, работающим в зоне экологического кризиса, представляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в зоне экологического кризиса продолжительностью 8 календарных дней.

Инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.».

1.3. В Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Музей истории космодрома Байконур» (Приложение № 3 к Коллективному договору) внести следующие изменения:

1.3.1. Пункты 2.2 – 2.4 Раздела 2 «Порядок установления размеров должностных окладов (окладов) и процентных надбавок к окладам Работников Учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов Работников учреждений культуры.

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»:

Наименования должностей	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
Смотритель музейный	17 510	10%

2.2.2. Профессионально-квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Наименование должности	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
Экскурсовод, художник-реставратор	18 638	40%

2.2.3. Профессионально-квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:

Наименование должности	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
Главный хранитель фондов	19 608	40%

2.2.4. Размеры окладов работников учреждений культуры, искусства и кинематографии, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должности	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
Ученый секретарь	18 638	40%

2.3. Размеры окладов Работников общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.

Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	18 638

2.4. Размеры окладов Работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

Разряды работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
2 разряд	Уборщик служебных помещений	17 388
6 разряд	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	17 871

».

1.3.2. В пункт 3.2 раздела 3 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера» внести следующие изменения:

1.3.2.1. Подпункт 3.2.1.4 подпункт 3.2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«По заявлению Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. С 01.03.2025 день отдыха, указанный в настоящем абзаце, по желанию Работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения Работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у Работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения Работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями 1-3 ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается Работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного Работодателя.»

1.3.2.2. Пункт 3.2 дополнить подпунктом 3.2.2 следующего содержания:

«3.2.2. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.».

1.3.2.3. Подпункт 3.2.2 считать подпунктом 3.2.3.

1.3.3. В подпункте 4.2.1.1 подпункта 4.2.1 пункта 4.2 раздела 4 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера» слова «Вооруженных Силах Российской Федерации» заменить словами «Вооруженных Силах Российской Федерации или войсках национальной гвардии Российской Федерации».

1.4. В подпункте 3.6.1.1 подпункта 3.6.1 пункта 3.6 раздела 3 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда заместителя директора и главного бухгалтера Государственного бюджетного учреждения «Музей истории космодрома Байконур» (Приложение № 7 к Коллективному договору) слова «Вооруженных Силах Российской Федерации» заменить словами «Вооруженных Силах Российской Федерации или войсках национальной гвардии Российской Федерации».

1.5. Приложение № 11 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Приложение № 11
к коллективному договору
Государственного бюджетного учреждения
«Музей истории космодрома Байконур»
на 2023-2026 гг.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников Государственного бюджетного учреждения «Музей истории космодрома Байконур», имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

№ п/п	Основание	Профессия, должность или вид выполняемых работ	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (количество единиц)
1.	п.5300 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям), утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н (Приложение №1)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года
			Обувь специальная для защиты от термических рисков электрической дуги	1 пара
			Перчатки термостойкие	6 пар
			Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт. на 2 года
2.	п. 4932 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям), утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н (Приложение №1)	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
			Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
3.	Постановление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.12.1997 г. № 63 (Приложение 5, пункт 7)	Художник-реставратор	Халат хлопчатобумажный	1 шт.
4.	Постановление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.12.1997 г. № 63 (Приложение 5, пункт 2)	Главный хранитель фондов	Халат хлопчатобумажный	1 шт.

»

1.6. Приложение № 12 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Приложение № 12
к коллективному договору
Государственного бюджетного учреждения
«Музей истории космодрома Байконур»
на 2023-2026 гг.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников Государственного бюджетного учреждения
«Музей истории космодрома Байконур», имеющих право на бесплатное
получение дерматологических средств индивидуальной защиты
и смывающих средств

№ п/п	Профессия, должность или вид выполняемых работ	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на месяц (количество единиц)
1.	Уборщик служебных помещений (работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями, работы с водными растворами, водой; работы, выполняемые в резиновых перчатках)	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (мыло твердое/жидкое)	200 г или 250 мл
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл
2.	Художник-реставратор (работы с органическими растворителями, лаками и красками)	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (мыло твердое/жидкое)	200 г или 250 мл
		Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	100 мл
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл

Основание: Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н, приложение 3

Раздел 2

Действие настоящего соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Пронумеровано, прошнуровано

и скреплено печатью

(двенадцать) лист 06

И.о. директора ГБУ МИКБ

А.Ф. Полянская

июль 2025 г.



ПРОВЕРЕНО

Отдел по труду, занятости и социальной политике
Управления экономического развития
администрации города Байконур

Кан И.Ф.
Подпись

Кан И.Ф.
Ф. И. О.

от 04 июль 2025 г.